

wijze	gevallen/gronden	Artikel (nieuw)	Transitievergoeding verschuldigd ?
Van rechtswege	Bij verstrijken termijn contracten voor bepaalde tijd	7:667 BW	Vanaf 24 mnd, 7:673 lid 1 BW Tenzij op initiatief wn niet is voortgezet zonder dat wg ernstig verwijtbaar heeft gehandeld, 7:673 lid 1b sub 3
	Let op aanzegplicht!	7:668 BW	
	Door dood werknemer	7:674 BW	nee
Wederzijds goedvinden	Bij overeenstemming	7:670b BW	nee
Opzeggen door werkgever	Met instemming werknemer	7:671 BW	Ja, 7:673 lid 1a
	Met toestemming UWV bij	7:671a BW	
	- bedrijfseconomische omstandigheden	7:669 lid 2 sub a	Ja, 7:673 lid 1a
	- 2 jaar ziekte	7:669 lid 2 sub b	Ja, 7:673 lid 1a
	Met onmiddellijke ingang, proeftijdontslag	7: 676 BW	Nee. 7:673 lid 1 <24 mnd
	Wegens dringende reden (OOSV)	7:677 BW	
Verwijt aan werknemer	7:678 BW	Nee, 7:673 lid 7c	
Verwijt aan werkgever	7:679 BW	Ja, 7:673 lid 1b sub 1	
	Zonder toestemming of instemming indien:		
	- < 4 dgn per week werkzaam in huishouding	7:671 d BW	Ja, tenzij 7:763 lid 7c
	- Bestuurders rechtspersonen	7:671 e BW	Ja, tenzij 7:763 lid 7c
	- Pensioenontslag	7:671 f BW, 7:669 lid 3 BW	Nee, 7:673 lid 7b
	- onderwijswerknemer bij levensbeschouwelijke redenen met toestemming onafhankelijke commissie	7:671 fa BW	Ja, tenzij 7:763 lid 7c
Opzeggen door werknemer	Geen redelijke grond of toestemming vereist		Alleen bij ernstig verwijtbaar handelen wg 7:673 lid 1b sub 1
Ontbinding door ktr	Bij gronden 669:	7:671b lid 1a BW	
	- Regelmatig ziekteverzuim wn	7:669 lid 2 sub c	Ja, 7:673 lid 1a sub 2
	- Disfunctioneren wn	7:669 lid 2 sub d	Ja, 7:673 lid 1a sub 2
	- Verwijtbaar gedrag wn	7: 669 lid 2 sub e	Meestal niet, 7:673 lid 7c
	- Werkweigering ivm gewetensbezwaar	7:669 lid 2 sub f	Ja, 7:673 lid 1a sub 2
	- Verstoorde arbeidsverhouding	7:669 lid 2 sub g	Ja, 7:673 lid 1a sub 2
- Andere omstandigheden	7:669 lid 2 sub h	Ja, 7:673 lid 1a sub 2	
	Gevallen waarin UWV toestemming heeft geweigerd	7:671b lid 1b BW	Ja, tenzij 7:673 lid 7c
	Bij contract voor bepaalde tijd zonder beding van tussentijdse opzegging	7:671b lid 1c BW	Ja, mits \geq 24 mnd tenzij 7:673 lid 7c
	Op verzoek werknemer:	7:671c BW	
	- Wegens ernstig verwijtbaar handelen wg		Ja, 7:673 lid 1b sub 2
	- anders		nee
	In geval van toerekenbare tekortkoming	7:686 BW	Ja, tenzij 7:673 lid 7c

Vordering (bij verzoekschrift 7:686 a lid 2 en 3)	gevallen	Grondslag	Termijn (7:686a lid 4 BW)
Vergoeding wegens onregelmatig ontslag	<ul style="list-style-type: none"> - Te korte opzegtermijn gehanteerd - Contract bepaalde tijd tussentijds beëindigd zonder daartoe strekkend beding 	7:672 lid 9 BW 7:677 lid 4 BW	2 mnd na einde aovk 2 mnd na einde aovk
Vordering transitievergoeding	Geschil over transitievergoeding	7:673 BW	3 mnd na einde aovk
Vergoeding wegens geven dringende reden	Door opzet of schuld aan pij dringende reden gegeven	7:677 lid 2BW	2 mnd na einde aovk
Vernietiging opzegging of billijke vergoeding	<ul style="list-style-type: none"> - strijd met opzegverbod - opzegging zonder toestemming uuv, instemming wn of dingende reden - strijd met gelijke behandeling - strijd met wederindiensttredingsvoorwaarde 	7:681 lid 1a BW 7:681 lid 1a BW 7:681 lid 1b BW 7:681 lid 1c en d BW	2 mnd na einde aovk 2 mnd na einde aovk 2 mnd na einde aovk 2 mnd nadat wn op de hoogte is/kon zijn
Herstel dienstbetrekking	<ul style="list-style-type: none"> - opzegging met toestemming uuv strijdig met 669 lid 2 sub a (bedrijfseconomische redenen) of b (2 jaar ziek) - wederindiensttredingsvoorwaarde geschonden (na ontbinding) 	7:682 lid 1a BW 7:682 lid 4a en 5a BW	2 mnd na einde aovk 2 mnd nadat wn op de hoogte is/kon zijn
Billijke vergoeding	<ul style="list-style-type: none"> - opzegging met toestemming uuv strijdig met 669 lid 2 sub a (bedrijfseconomische redenen) of b (2 jaar ziek) én er sprake is van ernstig verwijtbaar handelen/nalaten wg - wederindiensttredingsvoorwaarde geschonden (na ontbinding) - bij ernstig verwijtbaar handelen/nalaten wg: bij ontbinding (werkgeversverzoek) bij ontbinding (werknemersverzoek) bij beëindiging van rechtswege 	7:682 lid 1c BW 7:682 lid 4b en 5b BW 7:671b lid 8c en 9b BW 7:671c lid 2b en 3b BW 7:673 lid 9 BW	2 mnd na einde aovk 2 mnd nadat wn op de hoogte is/kon zijn in ontbindingsprocedure in ontbindingsprocedure binnen 3 mnd na einde aovk
Herstel dienstbetrekking huishoudelijke hulp of onderwijsmedewerker opgezegd wegens levensbeschouwelijke reden	Strijd met opzeggingsgronden 7:669 BW	7:682 lid 2 a BW	2 mnd na einde aovk
Billijke vergoeding aan huishoudelijke hulp of onderwijsmedewerker opgezegd wegens levensbeschouwelijke reden	Opzegging gevolg van ernstig verwijtbaar handelen wg	7:682 lid 2 b BW	2 mnd na einde aovk
Billijke vergoeding bestuurder rechtspersoon	Opzegging ism opzeggingsgronden (7:669 BW) of gevolg van ernstig verwijtbaar handelen wg	7:682 lid 3 BW	2 mnd na einde aovk
Hoger beroep (geen schorsende werking)	<ul style="list-style-type: none"> - tegen ontbindingsbeschikking (bij wn-verzoek alleen tegen hoogte vergoeding) - tegen weigering verzoek tot vernietiging opzegging - tegen weigering verzoek tot herstel db 	358 Rv 7:683 lid 3 BW	3 mnd na beschikking (358 lid 2 Rv)
Hoger beroep (wel schorsende werking)	Tegen alle overige beschikkingen ktr	358 Rv	3 mnd na beschikking (358 lid 2 Rv)